

UCHWAŁA NR XXIV/162/2009
Rady Gminy w Kołczygłowych
z dnia 16 lutego 2009 roku

w sprawie Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, zmiany: z 2006 r. Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Dz. U. Nr 17, poz. 95, Dz. U. Nr 80 poz. 542, Dz. U. Nr 102, poz. 689, Dz. U. Nr 158, poz. 1103, Dz. U. Nr 176, poz. 1238, Dz. U. Nr 191, poz. 1369, Dz. U. Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Dz. U. Nr 145, poz. 917) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zmiany: z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Dz. U. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Dz. U. Nr 42 poz. 257) i art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 08.03.1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz.1591 , zmiany z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. Nr 113, poz. 984, Dz. U. Nr 153, poz. 1271, Dz. U. Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Dz. U. Nr 80, poz. 717, Dz. U. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. Nr 116, poz. 1203, Dz. U. Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Dz. U. Nr 17, poz. 128, Dz. U. Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Dz. U. Nr 48, poz. 327, Dz. U. Nr 138, poz. 974, Dz. U. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Dz. U. Nr 180, poz. 1111)

uchwala się co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy, określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wysokość, wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Dyrektorzy Zespołów Szkół i Przedszkola są zobowiązani do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Traci moc uchwała Rady Gminy Kołczygłowy Nr XIII/83/2007 z dnia 27 grudnia 2007r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
mgr Klaudia Brywczyńska

REGULAMIN

dla nauczycieli określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, jego wysokość w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.

2. Regulamin określa dla nauczycieli (poszczególnych stopni awansu zawodowego) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania:

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

3) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum oraz przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kołczygłowy,

4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,

5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,

- 6) roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,
- 10) dodatku** – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 3.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin. Poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 4.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami: z 2006r., Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

DZIAŁ I DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6.

1. Dodatek przysługuje:
 1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

3. dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:
 - 1) **nauczycielowi** – dyrektor zespołu szkół, przedszkola,
 - 2) **dyrektorowi zespołu szkół, przedszkola** – Wójt Gminy
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jednakże przyznanie dodatku jest uwarunkowane spełnieniem przez nauczyciela kryteriów do których należą osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, opiekuńczo - wychowawczym, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkola,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów zespołów szkół i przedszkola związane są głównie z prawidłowym funkcjonowaniem całej szkoły, sprawami administracyjnymi, gospodarczymi, nadzoru pedagogicznego, stwarzania prawidłowych warunków nauczania i wychowania, a w szczególności:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę w środowisku lokalnym,
- 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;

- w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityki kadrowej,
- d) organizowania konferencji szkoleniowych,
- e) współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;

- w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- g) osiągnięć uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- h) poszerzonej oferty szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich,
- i) innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- j) dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- k) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- l) obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

- w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:

- m) posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
- n) właściwie wykorzystuje środki budżetowe na doposażenie szkoły (placówki) w pomoce dydaktyczne, a także przeznacza środki na remonty i konserwacje,
- o) umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków pozabudżetowych,
- p) wydatkuje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów w porozumieniu z upoważnionym organem szkoły (placówki),
- q) planuje i organizuje prace szkoły (placówki), aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom i pracownikom.

§ 8.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi **4%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danego zespołu szkół, przedszkola bez wynagrodzenia dyrektora zespołu szkół i przedszkola.

§ 9.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor zespołu szkół, przedszkola w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości do **10 %** wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor zespołu szkół lub przedszkola.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów zespołów szkół, przedszkola przyznaje wójt, w wysokości do **50%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po półrocznym okresie pracy w danej szkole.
2. Nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych wg art. 18 ust. 1 KN

§ 11.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 12.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 13.

Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: stanowisko dyrektora, wice dyrektora albo inne stanowisko kierownicze, wychowawstwo, funkcje opiekuna stażu oraz nauczyciele doradcy metodyczni lub konsultanci.

Dyrektorowi zespołu szkół, przedszkola dodatek przyznaje Wójt, pozostałym nauczycielom – uprawnionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor zespołu szkół, przedszkola.

Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół, przedszkola przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - liczbę oddziałów,
 - liczbę zastępców,
 - liczbę uczniów,
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, przedszkola m.in.:
 - racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
- wyniki kwalifikacji rocznej,
 - wyniki egzaminów i sprawdzianów,
 - osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 14.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko	Ilość oddziałów/ Ilość uczniów		Procent wynagrodzenia zasadniczego n-la stażysty posiadającego stopień mgr z pp lub drr	
		od	do	od	do
1	Dyrektor Przedszkola czynnego ponad 5 godzin	do	6	15	35
2	Dyrektor Zespołu Szkół * liczba oddziałów	7	12	25%	50%
	*liczba oddziałów	13	i więcej	35%	80%
3	Vice dyrektor * liczba oddziałów	13	i więcej	15%	60%
4.	Inne stanowiska kierownicze	-----	----	15%	25%
5	Opiekun stażu	Za 1 nauczyciela powierzonego opiece		2 % wynagrodzenia danego nauczyciela wg. jego stopnia awansu	
4	Wychowawstwo klasy, grupy				
	* liczba oddziałów - 1	1	10	40	
	* liczba uczniów	11	20	60	
		powyżej 21		80	

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 12 ust. 1 lp. 1 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora zespołu szkół, przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15.

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć oraz wymiaru czasu pracy, realizowanego w takich warunkach. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w wysokości **10%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i zajęć rewalidacyjnych:
 - w wysokości do **20%** stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
- 3) indywidualnych zajęć z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) i uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

§ 16.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor Zespołu Szkół lub przedszkola, dla Dyrektora Zespołu Szkół lub Przedszkola ustala Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie w takich warunkach odbyte, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi

stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej $\frac{1}{2}$ godziny, pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się następującą zasadę:

- od ilości godzin nadwymiarowych przydzielonych w danym tygodniu odejmuje się różnicę między łączną liczbą nie odbytych godzin, a łączną liczbą średniego pensum w danym dniu (dniach).

Powyższą zasadę ujmuje się poniższym algorytmem :

X = A – (n – d x 3,6) dla pięciodniowego tygodnia pracy – liczba godzin nadwymiarowych naliczana do wynagrodzenia,

X = A – (n – d x 4,5) dla czterodniowego tygodnia pracy – liczba godzin nadwymiarowych naliczana do wynagrodzenia,

A – liczba godzin nadwymiarowych przydzielona w tygodniu w rozkładzie zajęć,

n – liczba godzin przypadająca w dniu (dniach) nieobecności nauczyciela a wynikająca z planu zajęć,

d – liczba dni nieobecności w pracy nauczyciela w danym tygodniu

3,6 – normatywna dzienna liczba godzin dla nauczyciela realizującego zajęcia w 5 dniowym tygodniu pracy,

4,5 – normatywna dzienna liczba godzin nauczyciela realizującego zajęcia w ciągu 4 dni.

Przyjmuje się zasadę zaokrąglania do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a 0,5 (i więcej) liczymy jako za pełną godzinę.

Jeżeli iloczyn d x 3,6 jest większy od liczby godzin przypadających w dniu (dniach) nieobecności nauczyciela w pracy nie traci on godzin nadwymiarowych.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - innych zdarzeń losowych,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 18.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia..
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli dyrektor.
3. Zastępstwa doraźne za nieobecnych nauczycieli w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom nie pełniącym funkcji kierowniczych w zespole szkół, przedszkola.

ROZDZIAŁ VI NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wyodrębnia się w rocznym planie finansowym zespołu szkół, przedszkola z tym, że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się do dyspozycji na nagrody dyrektorów zespołów szkół, przedszkola,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin wprowadzony Uchwałą Rady Gminy.

ROZDZIAŁ VII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20.

1. Nauczycielowi i nauczycielowi stażyści zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, przedszkolu Gminy Kołczygłowy posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny będących na jego utrzymaniu.
Do dzieci będących na utrzymaniu zalicza się:
 1. dzieci do 18 roku życia
 2. do 25 roku życia w przypadku kontynuacji nauki
3. Dodatek naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym, wg niżej wymienionej stawki procentowej:
 - a / w wysokości **2 %** dla jednego członka rodziny,
 - b/ w wysokości **4 %** dla dwóch osób członków rodziny
 - c/ w wysokości **4 %** dla trzech osób – członków rodziny,
 - d/ w wysokości **5 %** dla czterech i więcej osób – członków rodziny
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

§ 21.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor zespołu szkół, przedszkola, a Dyrektorowi – Wójt Gminy.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

d. korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 23.

Realizacja postanowień Regulaminu musi być zgodna z wysokością przeznaczonych na ten cel środków w budżecie Gminy.

§ 24.

Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

§ 25.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z ZO ZNP w Kołczygłowych.