

UCHWAŁA NR V/22/2007
Rady Gminy w Kołczygłowach
z dnia 26 marca 2007 roku

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy w 2007.

Działając na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz.674 z 2006r. – tekst jednolity, oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 roku poz. 181, zmiany Dz. U. Nr 43 z 2006r., poz. 293) i art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 08.03.1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz.1591 z 2001r. – tekst jednolity, zmiany z 2002r.: Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 zm. 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, zm. 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337)

uchwała się co następuje:

§ 1 Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy w roku 2007 w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2 Realizacja postanowień regulaminów musi być zgodna z wysokością przeznaczonych na ten cel środków w budżecie gminy.

§ 3 Dyrektorzy szkół są zobowiązani do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5 Traci moc uchwała Rady Gminy Kołczygłowy Nr XXV/182/2005 z dnia 29 grudnia 2005r.

§ 6 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
mgr Klaudia Brykczyńska

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach placówkach prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy w roku 2007.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
- § 2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005r., poz. 181, zmiany z 2006r.: Dz. U. Nr 43, poz. 293).
- § 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
1. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest gmina.
 2. dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora zespołu.
 3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
 5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
 6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- § 4. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
1. dodatku motywacyjnego,
 2. dodatku funkcyjnego,
 3. dodatku za warunki pracy,

4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
6. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- w zakresie umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityki kadrowej,
 - d) organizowania konferencji szkoleniowych,
 - e) współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięć uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzonej oferty poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałości o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecności szkół w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywnej współpracy z Radą Rodziców lub Komitetem Rodzicielskim i Samorządem Uczniowskim oraz z organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie minimum obwodu szkolnego.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi co najmniej **3%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły bez dyrektora.

- § 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości do **30 %** wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor . O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt , w wysokości do **50%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektora. O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.

- § 8. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po półrocznym okresie pracy w danej szkole. Nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych według art. 18 ust. 1 KN.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- a) w trakcie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
 - b) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat. O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny i jego wysokość dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.

Dodatek funkcyjny dla wice-dyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły. O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę zastępców,
- c) liczbę uczniów,

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki kwalifikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów i sprawdzianów,
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów / Ilość uczniów		Procent wynagrodzenia zasadniczego n-la stażysty posiadającego stopień mgr z pp lub drr	
		od	do	od	do
	Dyrektor Przedszkola czynnego ponad 5 godzin	do	6	15	35
1	Dyrektor Zespołu Szkół				
	* liczba oddziałów	7	12	25%	50%
	*liczba oddziałów	13	i więcej	35%	80%
2	Vice dyrektor * liczba oddziałów	13	i więcej	15%	60%
	Kierownik Filii:	do	4	10 %	40 %
3	Inne stanowiska kierownicze	----	----	15%	25%
4	Opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece		2% wynagrodzenia danego nauczyciela według jego stopnia awansu	
5	Wychowawstwo klasy				
	* liczba oddziałów - 1 * liczba uczniów	1 powyżej 20 uczniów	20 uczniów -	30 zł 40 zł	

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 12 ust. 1 lp. 1 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

- § 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 oraz w § 12 ust. 1 lp. 4 i 5 tabeli powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1-2 nie wyklucza prawa do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 lp. 4 tabeli a wyklucza natomiast otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 12 ust. 1 lp. 5 tabeli.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
- a) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w wysokości **10%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i zajęć rewalidacyjnych:
 - w wysokości do **20%** stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się następującą zasadę:

- od ilości godzin ponadwymiarowych przydzielonych w danym tygodniu odejmuje się różnicę między łączną liczbą nie odbytych godzin, a łączną liczbą średniego pensum w danym dniu (dniach).

Powyższą zasadę ujmuje się poniższym algorytmem

$X = A - (n - d \times 3,6)$ dla pięciodniowego tygodnia pracy – liczba godzin ponadwymiarowych naliczana do wynagrodzenia,

$X = A - (n - d \times 4,5)$ dla czterodniowego tygodnia pracy – liczba godzin ponadwymiarowych naliczana do wynagrodzenia,

A – liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w tygodniu w rozkładzie zajęć,

n – liczba godzin przypadająca w dniu (dniach) nieobecności nauczyciela a wynikająca z planu zajęć,

d – liczba dni nieobecności w pracy nauczyciela w danym tygodniu

$3,6$ – normatywna dzienna liczba godzin dla nauczyciela realizującego zajęcia w 5 dniowym tygodniu pracy,

$4,5$ – normatywna dzienna liczba godzin nauczyciela realizującego zajęcia w ciągu 4 dni.

Przyjmuje się zasadę zaokrąglania do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a 0,5 i więcej liczymy jako za pełną godzinę.

Jeżeli iloczyn $d \times 3,6$ jest większy od liczby godzin przypadających w dniu (dniach) nieobecności nauczyciela w pracy nie traci on godzin ponadwymiarowych.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c) innych zdarzeń losowych,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- § 16. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego – Gminy Kołczygłowy – tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 17. Nagrody, o których mowa w § 16 mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

- § 18. 1. Nagrody przyznają:
- a) ze środków o których mowa w § 16 ust. 2 punkt 1

- dyrektor szkoły. O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.
 - b) ze środków, o których mowa w § 16 ust. 2 punkt 2
 - wójt gminy. O przyznaniu powiadamia związki zawodowe działające w szkole.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - a) dla nauczyciela:
 - dyrektor szkoły po pozytywnej opinii rady pedagogicznej,
 - rada rodziców,
 - związki zawodowe,
 - b) dla dyrektora szkoły:
 - wizytator KO,
 - rada rodziców,
 - związki zawodowe.
 3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) rada rodziców,
 - b) związki zawodowe.
 4. Nagroda Wójta może być również przyznawana z inicjatywy Wójta. Nagroda Dyrektora może być również przyznana z inicjatywy Dyrektora .O przyznaniu powiadamia się związki zawodowe działające w szkole.
 5. Wnioski o których mowa w ust. 1 a i b składa się do:
 - dyrektora szkoły,
 - Wójta Gminy Kołczygłowy,w terminie do 20 września bieżącego roku.
 6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor a organu prowadzącego przyznaje i wypłaca Wójt na podstawie opracowanych kryteriów.

§ 19. 1. Nagroda o której mowa w § 16 i 17 może być przyznana:

- a) nauczycielowi który spełnia minimum 3 następujące kryteria:
 - przepracował w szkole co najmniej rok,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów i innych form na szczeblach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe szkolne i pozaszkolne,
 - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - uczestniczy w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- b) dyrektorowi, który oprócz kryteriów określonych w ust.1a wykazuje się:
- zaangażowaniem w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły ze źródeł pozabudżetowych,
 - oszczędnym dysponowaniem środkami finansowymi szkoły,
 - zaangażowaniem w prowadzeniu inwestycji szkolnych,
 - wdrażaniem różnego rodzaju inicjatyw mających na celu usprawnianie bazy szkolnej oraz podnoszenie poziomu oświaty gminy.

VII.DODATEK MIESZKANIOWY

- § 20. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Kołczygłowy posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny będących na jego utrzymaniu.
Do dzieci będących na utrzymaniu zalicza się:
- 1) dzieci do 18 roku życia
 - 2) do 25 roku życia w przypadku kontynuacji nauki
- Dodatek naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym, wg niżej wymienionej stawki procentowej:
- a/ w wysokości **2 %** dla jednej osoby,
 - b/ w wysokości **4 %** dla dwóch osób członków rodziny
 - c/ w wysokości **4 %** dla trzech osób – członków rodziny,
 - d/ w wysokości **5 %** dla czterech i więcej osób – członków rodziny
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- § 21. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za okres ferii letnich i zimowych przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).
- § 22. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust.2.
- § 23. Regulamin niniejszy został uzgodniony z :
- ZO ZNP w Kołczygłowach,