

**UCHWAŁA NR VIII/94/2015**  
**Rady Gminy Kołczygłowy**  
**z dnia 05 października 2015 roku**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, zm.: Dz. U. z 2015 r. poz. 357), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922 i Dz. U. z 2015r. poz. 868) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594, zm.: Dz. U. z 2013 r. poz. 645 i poz. 1318, Dz. U. z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072), po uzgodnieniu ze ZNP w Kołczygłowach i NSZZ Solidarność **Rada Gminy Kołczygłowy uchwala co następuje:**

**§ 1**

Uchwala się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy, określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wysokości wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Dyrektorzy Zespołów Szkół i Przedszkola są zobowiązani do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołczygłowy.

**§ 4**

Traci moc uchwała Nr XXIV/162/2009 Rady Gminy Kołczygłowy z dnia 16 lutego 2009 r. zmieniona uchwałą Nr XXV/180/2009 Rady Gminy Kołczygłowy z dnia 20 kwietnia 2009 r.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od 1 stycznia 2016 r.

**Przewodnicząca Rady Gminy**  
**mgr Klaudia Brywczyńska**

## **REGULAMIN**

**dla nauczycieli określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.**

## **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

### **§ 1.**

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania:
  - dodatku za wysługę lat,
  - dodatku motywacyjnego,
  - dodatku funkcyjnego,
  - dodatku za warunki pracy,
  - wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,
  - innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### **§ 2.**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela (KN) – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum oraz przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kołczygłowy,
- 4) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego (pedagoga, logopedę, bibliotekarza) zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 KN,

- 10) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

### **§ 3.**

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin. Poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### **§ 4.**

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

## **ROZDZIAŁ I DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 5.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

### **§ 6.**

1. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - 3) dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor zespołu szkół, przedszkola,
  - 2) dyrektorowi zespołu szkół, przedszkola – Wójt Gminy
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

### § 7.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, przyznawany jest dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:
  - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
    - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
    - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 3) Posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
    - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
    - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.
3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi zespołu szkół lub przedszkola jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:
  - 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych:
- a) w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
    - dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - polityki kadrowej,
    - organizowania konferencji szkoleniowych,
    - współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - b) w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - osiągnięć uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich,
    - innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - c) w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:
    - posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
    - właściwie wykorzystuje środki budżetowe na doposażenie szkoły (placówki) w pomoce dydaktyczne, a także przeznacza środki na remonty i konserwacje,
    - umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków pozabudżetowych,
    - wydatkuje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów w porozumieniu z upoważnionym organem szkoły (placówki),
    - planuje i organizuje prace szkoły (placówki), aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom i pracownikom.

## **§ 8.**

Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznacza się środki w wysokości **4%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danego zespołu szkół lub przedszkola bez wynagrodzenia dyrektora.

## **§ 9.**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor zespołu szkół, przedszkola w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości do **10 %** wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów zespołów szkół, przedszkola ustala i przyznaje wójt, w wysokości do **15%** wynagrodzenia zasadniczego, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## **§ 10.**

1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po półrocznym okresie pracy w danej szkole (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych na podstawie art. 18 ust. 1 KN).

### § 11.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### § 12.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

### § 13.

1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, wychowawstwo, funkcję opiekuna stażu oraz nauczyciele doradcy metodyczni lub konsultanci.
2. Dyrektorowi zespołu szkół lub przedszkola dodatek przyznaje Wójt Gminy, pozostałym nauczycielom – uprawionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor zespołu szkół, przedszkola.
3. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:
  - 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna,
  - 2) liczba pracowników placówki,
  - 3) liczba oddziałów placówki,
  - 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki,
  - 5) wyniki i jakość pracy,
  - 6) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
  - 7) warunki organizacyjne placówki.

### § 14.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów		Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego stopień mgr z pp lub drr	
		od	do	od	do
1.	Dyrektor Przedszkola czynnego ponad 5 godzin	-----	6	15	35
2.	Dyrektor Zespołu Szkół	7	12	25	50
		13	i więcej	35	80
3.	Wicedyrektor	13	i więcej	15	60
4.	Inne stanowiska kierownicze	-----	-----	15	25
5.	Opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece		2 % wynagrodzenia danego nauczyciela wg. jego stopnia awansu	
Dodatki określone kwotowo		liczba uczniów w oddziale		zł	
		od	do		
6.	Wychowawstwo klasy, grupy	1	10	40 zł	
		11	20	60 zł	
		powyżej	-----	80 zł	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora zespołu szkół, przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 15.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do **20%** stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
  - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do **20%** stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości **10%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do **10%** stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.
8. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dyrektorom szkół lub przedszkoli Wójt.

## **ROZDZIAŁ V**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 16.**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

#### **§ 17.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli dyrektor.
3. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, wicedyrektorowi lub dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.
4. Dyrektor i wicedyrektor placówki oświatowej nie może p-osiadać dodatkowych nadgodzin jeżeli nie wynikają one ze specyfiki nauczanego przedmiotu.
5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 18.**

1. W budżecie Gminy Kołczygłowy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.
2. Środki specjalnego fundusz nagród wyodrębnia się w rocznym planie finansowym placówki oświatowej w wysokości:
  - 1) 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół,
  - 2) 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w gminnym przedszkolu.



3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 środki w wysokości 80% przeznacza się do dyspozycji na nagrody dyrektorów zespołów szkół i przedszkola, a 20 % środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin wprowadzony Uchwałą Rady Gminy.

## **ROZDZIAŁ VII DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 19.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny będących na jego utrzymaniu. Do dzieci będących na utrzymaniu zalicza się:
  - 1) dzieci do 18 roku życia,
  - 2) do 25 roku życia w przypadku kontynuacji nauki.
3. Dodatek naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym, wg niżej wymienionej stawki procentowej:
  - 1) w wysokości **2 %** dla jednoosobowej rodziny,
  - 2) w wysokości **3 %** dla dwuosobowej rodziny,
  - 3) w wysokości **4 %** dla trzyosobowej rodziny,
  - 4) w wysokości **5 %** dla cztero i więcej osobowej rodziny.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

### **§ 20.**

1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor zespołu szkół, przedszkola, a Dyrektorowi – Wójt Gminy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 21.**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§ 22.**

Realizacja postanowień Regulaminu musi być zgodna z wysokością przeznaczonych na ten cel środków w budżecie Gminy.

**§ 23.**

Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

**§ 24.**

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.